

Положение
принято на общем собрании
трудового коллектива
МБУ ДО СШ № 5 г. Сочи
Протокол № 1 от 30.11.2023г.

Утверждено приказом
Директора МБУ ДО СШ № 5 г.Сочи
от «1» сентября 2023г. № 47-ОД
_____ Ю.С. Поливода
«01» сентября 2023г.

ПОЛОЖЕНИЕ
об общем собрании трудового коллектива
Муниципального бюджетного учреждения
дополнительного образования спортивная школа №5 города Сочи

1. Общие положения.

1.1. Общее собрание трудового коллектива в своей деятельности основывается на действующем законодательстве Российской Федерации, использует в своей работе письма и методические разъяснения Федеральных органов исполнительной власти, осуществляющих управление в сфере образования и труда, региональные и муниципальные нормативные правовые акты, письма и разъяснения общественных организаций по вопросам труда и организации управления.

1.2. Общее собрание трудового коллектива Бюджетного учреждения формируется из числа граждан, участвующих своим трудом в его деятельности на основе трудового договора. Членами общего собрания трудового коллектива МБУ ДО СШ № 5 г. Сочи является административный, педагогический, учебно – вспомогательный, обслуживающий персонал.

1.3. Общее собрание трудового коллектива проводится не менее двух раз в год по плану работы МБУ ДО СШ № 5 г. Сочи и по мере необходимости.

1.4. Для организации работы общее собрание трудового коллектива избирает из своих членов председателя и секретаря, ведущего протокол собрания.

1.5. Решения общего собрания трудового коллектива является рекомендательным, при издании приказа об утверждении решений общего собрания трудового коллектива принятые решения становятся обязательными для исполнения каждым членом коллектива. Решение общего собрания трудового коллектива правомочны, если на заседании присутствовало более половины его членов. Решения общего собрания трудового коллектива принимаются большинством голосов.

2. Основные задачи.

Общее собрание трудового коллектива:

- разрабатывает проект коллективного договора;
- решает вопросы, касающиеся социальной защиты работников;
- избирает представителей в управляющий совет;
- осуществляет контроль за соблюдением норм и правил охраны труда.

3. Функции общего собрания трудового коллектива.

3.1. Общее собрание трудового коллектива выполняет следующие функции:

- обсуждение и принятие проекта коллективного договора;
- обсуждение вопросов состояния трудовой дисциплины; вопросов охраны и безопасности условий труда; охраны жизни и здоровья обучающихся;
- рассмотрение правил внутреннего трудового распорядка;
- определение порядка и условий предоставления социальных гарантий и льгот в пределах компетенции Бюджетного учреждения.
- определение доли фонда оплаты труда в нормативе на реализацию дополнительных общеобразовательных программ;
- определение доли фонда оплаты труда для педагогического персонала и административно-управленческого, учебно-вспомогательного и младшего обслуживающего персонала.

3.2. Обсуждает должностные инструкции работников.

3.3. Организует работу комиссий, регулирующих исполнение коллективного договора:

- по охране труда и соблюдению техники безопасности;
- по разрешению вопросов социальной защиты;
- по контролю исполнения трудовых договоров работников;
- по распределению материальной помощи, установлению выплат компенсационного и стимулирующего характера, премиальных выплат к заработной плате;
- по разрешению трудовых споров.

3.4. Принимает режим работы;

3.5. Разрабатывает и принимает локальные акты, касающиеся морального и материального стимулирования работников;

3.6. Подготавливает и заслушивает отчёты комиссий;

3.7. Рассматривает перспективные планы развития;

3.8. Осуществляет контроль за соблюдением норм и правил охраны труда;

3.9. Взаимодействует с другими органами самоуправления по вопросам организации основной деятельности;

3.10. Утверждает кандидатуры для награждения работников знаками отличия и почётными грамотами Российского, краевого, муниципального и школьного уровней.

4. Права общего собрания трудового коллектива.

Общее собрание трудового коллектива имеет право на:

- 4.1. Создание временных или постоянных комиссий, решающих конфликтные вопросы о труде и трудовых взаимоотношениях в коллективе;
- 4.2. Внесение предложений по изменению и дополнению коллективного договора;
- 4.3. Внесение в повестку собрания отдельных вопросов общественной жизни коллектива.

5. Ответственность общего собрания трудового коллектива.

Каждый член общего собрания трудового коллектива несёт ответственность за:

- 5.1. Реализацию в полном объёме коллективного договора;
- 5.2. Соблюдение устава и локальных нормативных актов;
- 5.3. Соблюдение уважения к мнению коллег в ходе решения вопросов повестки заседания общего собрания трудового коллектива.

6. Документация.

- 6.1. План работы общего собрания трудового коллектива является составной частью плана работы;
- 6.2. Отдельно ведётся книга протоколов заседаний общего собрания трудового коллектива и принимаемых решений (с приложениями). Книга должна быть пронумерована, прошита, скреплена печатью и подписью директора;
- 6.3. Документация общего собрания трудового коллектива передаётся по акту при смене руководства.

7. Порядок принятия настоящего положения.

- 7.1. Положение обсуждается и принимается на общем собрании трудового коллектива, вводится в действие приказом директора с указанием даты введения.